Checklist voor erkenning van een branche RI&E

Onderstaande lijst bevat de punten die de gecertificeerde arbokerndeskundigen (hoger veiligheidskundige, arbeids- en organisatiedeskundige, arbeidshygiënist) en/of BIG-geregistreerde bedrijfsarts moet beoordelen. Daarmee wordt invulling gegeven aan de eisen van de Arbowet ten aanzien van volledigheid en betrouwbaarheid, actualiteit en het voldoen aan de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening. De wettelijke taken van de arbokerndeskundige bij het beoordelen van het branche-RI&E-instrument staan genoemd in artikel 2.1 lid 2 van de Arboregeling.

Het ondertekende formulier moet door de brancheorganisatie samen met de erkenningsaanvraag voor een branche-RI&E-instrument worden gestuurd aan het Steunpunt RI&E, waarmee wordt aangetoond dat het branche-RI&E-instrument volledig en betrouwbaar is.

Naam branche-RI&E-instrument: ……

Algemeen kader	**Akkoord**
1. Er is een goede balans tussen 'volledigheid' en 'focus en uitvoerbaarheid'.	☐
2. Het branche-RI&E-instrument geeft invulling aan de in de wet- en regelgeving verplichte onderwerpen te weten Arbowet, Arbobesluit en Arbeidstijdenwet.	☐
3. Het branche-RI&E-instrument beschrijft wanneer een bedrijf of organisatie in aanmerking komt voor toetsingsvrijstelling van de RI&E.	☐
4. Het branche-RI&E-instrument beschrijft hoe werknemers kennis kunnen nemen van de RI&E en het plan van aanpak, en hoe zij een afschrift van de RI&E en het plan van aanpak kunnen krijgen.	☐
Medewerkersbetrokkenheid	
5. Het branche-RI&E-instrument bevat een beschrijving van de rol van het medezeggenschapsorgaan (or/pvt/mr) en andere belanghebbende werknemers bij het opstellen van de RI&E en het komen tot het plan van aanpak. In het geval er geen medezeggenschapsorgaan in het bedrijf of de organisatie is, dan bevat het RI&E-instrument een beschrijving van de betrokkenheid van belanghebbende werknemers bij het opstellen van de RI&E inclusief het plan van aanpak.	☐
6. Het branche-RI&E-instrument beschrijft de rol van de preventiemedewerker bij het opstellen van de RI&E en de uitvoering van het plan van aanpak.	☐
7. In het branche-RI&E-instrument wordt ook ingegaan op de wijze waarop het medezeggenschapsorgaan/belanghebbende werknemers en de preventiemedewerker betrokken blijven in de periode na het opstellen van de RI&E en het plan van aanpak.	☐

Passende en actuele preventie

8. De (vraag)stellingen moeten dusdanig specifiek zijn dat deze uitnodigen tot specifieke beantwoording door de invuller. ☐
   Toelichting: Dus niet: 'Is er sprake van werkdruk?', maar een aantal vragen die de kenmerken van werkdruk inventariseren, bij voorkeur toegesneden op de branche.
9. Het branche-RI&E-instrument geeft (indien nodig) helder aan wanneer er voor sommige arbeidsrisico's nog een 'verdiepende RI&E' moet worden opgesteld. ☐
10. Het branche-RI&E-instrument is ontwikkeld in overeenstemming met de stand van de wetenschap en de professionele dienstverlening van de branche. ☐
    Toelichting: Check hiervoor bijvoorbeeld op cao-afspraken, wetenschappelijke publicaties of aanpalende arbocatalogi.
11. Het branche-RI&E-instrument geeft ná inventarisatie van de risico's, de belangrijkste risico's van de branche aan en genereert, indien dit vooraf door de sociale partners is vastgesteld, automatisch de risicoklasse. Dat wil zeggen: de ernst van de risico's. De opstellers van de RI&E geven bij elk actiepunt de prioriteit aan. ☐
12. Het branche-RI&E-instrument moet toegesneden zijn op de problematiek in de branche qua risico's, en oplossingen in het plan van aanpak. Waar mogelijk worden bij het maken van het plan van aanpak oplossingen uit de arbocatalogus van de branche of aanpalende branches gebruikt. ☐
13. Het branche-RI&E-instrument attendeert erop dat in sectoren waarin met gevaarlijke stoffen gewerkt wordt de RI&E niet compleet is zonder een verdiepende inventarisatie van gevaarlijke stoffen (volgens de 4 stappen van SZW). Een bedrijf is beboetbaar als het een RI&E heeft zonder deze verdieping in de RI&E. ☐
14. Het branche-instrument attendeert werkgevers erop dat risico's op psychosociale arbeidsbelasting, waaronder werkdruk en ongewenst gedrag, adequaat moeten worden geïnventariseerd. Indien voor een betrouwbare beoordeling nadere informatie van werknemers nodig is, dient aanvullend onderzoek plaats te vinden. De vorm en omvang daarvan zijn afhankelijk van de aard en omvang van de organisatie en de aanwezige risico's. ☐

Gebruiksvriendelijkheid

15. Het branche-RI&E-instrument maakt het gebruikers mogelijk, bijvoorbeeld door middel van 'filtervragen', de arbeidsrisico's van alleen díe werkprocessen te inventariseren en te evalueren die in hun bedrijf of organisatie aanwezig zijn. ☐
16. Alle teksten in het branche-RI&E-instrument zijn verwoord in een, voor de beoogde gebruikers, begrijpelijke taal zonder vaktaal. ☐

Plan van Aanpak

17. Het branche-RI&E-instrument leidt tot een plan van aanpak waarin is opgenomen: ☐
    - Wat aanpakken;
    - Beoogd resultaat;
    - Wie is verantwoordelijk;
    - Wie voert uit;
    - Wanneer is het klaar;
    - Kosten/budget en/of uren;
    - (Criteria voor) resultaatevaluatie;
    - Welke verdiepende onderzoeken nodig zijn.
18. Het branche-RI&E-instrument wijst gebruikers erop om afspraken te maken over hoe er in het bedrijf over de RI&E-uitvoering en het plan van aanpak gecommuniceerd wordt met de werknemers. ☐

Verantwoordelijkheid

19. Het branche-RI&E-instrument bevat een disclaimer die aangeeft dat de werkgever zélf verantwoordelijk is voor het hebben van een RI&E-document en plan van aanpak, evenals voor de volledigheid, actualiteit en waarheidsgetrouwheid ervan. ☐

Ondertekening:

Arbeids- en organisatiedeskundige
Akkoord:

- ☐ Ja, alle opmerkingen zijn verwerkt en aanbevelingen zijn geïmplementeerd

Datum:
Naam en certificaatnummer gecertificeerde arbokerndeskundige:
Handtekening gecertificeerde arbokerndeskundige:

Hogere veiligheidskundige
Akkoord:

- ☐ Ja, alle opmerkingen zijn verwerkt en aanbevelingen zijn geïmplementeerd

Datum:
Naam en certificaatnummer gecertificeerde arbokerndeskundige:
Handtekening gecertificeerde arbokerndeskundige:

Arbeidshygiënist
Akkoord:

- ☐ Ja, alle opmerkingen zijn verwerkt en aanbevelingen zijn geïmplementeerd

Datum:
Naam en certificaatnummer gecertificeerde arbokerndeskundige:
Handtekening gecertificeerde arbokerndeskundige:

Optioneel: Bedrijfsarts
Met welke overige arbokerndeskundigen is samengewerkt bij deze toetsing?

(naam en certificaatnummer) …….
(naam en certificaatnummer) …….
(naam en certificaatnummer) …….

Akkoord:

- ☐ Ja, alle opmerkingen zijn verwerkt en aanbevelingen zijn geïmplementeerd

Datum:
Naam BIG-geregistreerde bedrijfsarts:
Handtekening BIG-geregistreerde bedrijfsarts: